



بلاغ إخباري

عقد المكتب النقابي الكونفدرالي لجماعة وجدة وبحضور الأخ (م.ق) عضو المكتب الوطني للنقابة الوطنية للجماعات الترابية والتدبير المفوض، جلسة حوار مع السيد رئيس مجلس جماعة وجدة بمقر الفضاء الأمريكي مساء يوم الجمعة 11 نونبر 2023، تميزت بالصراحة والتداول البنائين حول انشغالات وهموم وانتظارات الشغيلة الجماعية التي تضمنتها المذكرة المطالبة الكونفدرالية المرفوعة سابقا للرئاسة.

إن المكتب النقابي وهو يحيط الرأي العام الجماعي علما بمخرجات حلقة الحوار هذه والتي تجاوزت أزمة التواصل السابقة، على إستعداد تام ودائم لقبول المقترحات والتصورات ذات الصلة من كل مكونات أسرتنا المهنية.

وعليه فقد خلص اللقاء الى الاتفاقات التالية:

1-وضعية الهيكل التنظيمي:

تم الاتفاق على إستدراك تنزيل الهيكل التنظيمي والمكاتب بنهج عملية إنتقالية لدمج المصالح والمكاتب بتدرج يضمن سلامة وسلاسة التنفيذ، مع ما يتطلب ذلك إحداث مناخ مهني جديد وإطلاق تكليفات مؤقتة للتسيير وزرع الثقة في كفاءات الموارد البشرية الجماعية وتحفيزها.

2-الترقية:

على صعيد إمتحانات الكفاءة المهنية، تم الإتفاق على إعتقاد أقصى أساليب النزاهة وتكافؤ الفرص والحرص على ديمقراطية العملية شكلا ومضمونا. على صعيد الترقية بالاختيار:

تم الاتفاق على الالتزام بقاعدة التشاور مع المكتب النقابي، وتثبيت منظومة الإستحقاق عبر إعداد قرارات تقييمية عادلة ومتوازنة.

3-التعويضات:

تم الإتفاق على الإستفادة العادلة من التعويض على الأشغال الشاقة والملوثة للموظفين والموظفات في انتظار تعميمها وتديريتها كليا (12 شهر)

- توسيع وعاء الإستفادة من الساعات الإضافية وتضمين الحالات داخل تقارير من الرؤساء المباشرين.

4-التكوين:

الإتفاق على دمقرطة عملية التكوين بمضامينه المتعددة وفق التخصص والإستمرارية والإنتظامية وتجويدها بتخصيص إعتمادات مالية ولوجستية وبرنامجية وفتح شراكات وإتفاقيات مع مؤسسات ومكاتب في هذا الشأن.

5-اللوجستيك و توزيع الموارد البشرية

- توزيع الموارد البشرية: تم الاتفاق على مباشرة تجديد المكاتب ومختلف الحاجيات وإبرام صفقة الحراسة، وإصلاح المرافق الصحية وإعطاء الأولوية للملحقات الإدارية والمراكز الخدمائية الإدارية وتمكين منسقي الملحقات الإدارية بهواتف نقالة (العملية قيد الإنجاز)

- إعتماد تصور حديث لإنتشار و تجديد السيارات بإعتماد معياري الترشيد و التجويد،

فتح أحقية الإنتقال للموظفين والموظفات وتوفير قاعدة لتشخيص الكفاءات وتبويبها بتزامن مع عملية تنزيل الهيكل التنظيمي.

6-الخدمات الإجتماعية والإجرائية للموظفين والموظفات:

تم الإتفاق على إستفادة الموظفين من السكن وفق السعر التفضيلي باتفاق مع دائرة المنعشين العقاريين ووفق قاعدة عدم الإستفادة السابقة من العقار الجماعي،

إستفادة الموظفين وأسرهم من الإصطيفات بتنسيق مع جمعية الأعمال الإجتماعية لموظفي وموظفات الجماعة بدعم من الجماعة وتوزيع الكلفة وفق قاعدة التضامن الثلاثي (الجماعة-الجمعية-المستفيد) لتسهيل وتيسير الإستفادة مع تنظيم العملية بطريقة الأفواج .

7- الإطار التنفيذي للحوار:

- تم الإتفاق على عقد جلسات موضوعاتية منتظمة مع الرئيس ومع الأسلاك الإدارية المعنية،

- تم الإتفاق على عقد لقاء مشترك مع وسائل الإعلام، سيتم ترتيبه لاحقا .

عن المكتب النقابي

